



Codice Etico



SOMMARIO

INTRODUZIONE

DETERMINAZIONE DEL CODICE ETICO

VALORI

- ONESTÀ E TRASPARENZA
- RESPONSABILITÀ SOCIALE ED AMBIENTALE
- CENTRALITÀ E RISPETTO DELLA PERSONA
- TUTELA DEL LAVORO
- RISPETTO DI LEGGI, CODICI E REGOLAMENTI VIGENTI

REGOLE E STANDARD DI COMPORTAMENTO

- RAPPORTI CON LE PARTI INTERESSATE
- OMAGGI E OSPITALITÀ NEI CONFRONTI DI TERZE PARTI
- CONCORRENZA
- INFORMAZIONI E CONTABILITÀ TRASPARENTI
- DILIGENZA NELLA GESTIONE DEI CONTRATTI
- TUTELA DEI BENI AZIENDALI

MODALITÀ DI ATTUAZIONE E CONTROLLO DEL CODICE ETICO

APPROVAZIONE ED AGGIORNAMENTO DEL CODICE ETICO

INTRODUZIONE

Con il presente documento, denominato Codice Etico, SCRIBA SRL stabilisce e regola il complesso di diritti e responsabilità che, espressamente, si assume nei confronti di tutte le Parti Interessate nello svolgimento della propria attività.

SCRIBA SRL considera: onestà, trasparenza, responsabilità sociale e ambientale, i valori in cui si identifica e riconosce la propria etica lavorativa.

Oggi, la complessità del lavoro fa sì che SCRIBA SRL si trovi ad operare in una molteplicità di contesti in continua e rapida evoluzione per cui, è importante che ribadisca con forza la propria cultura attraverso la chiara definizione dei valori che condivide.

Questo Codice Etico che SCRIBA SRL si applica, è vincolante per i comportamenti di tutte le Parti (Interne ed Esterne) Interessate.

DETERMINAZIONE DEL CODICE ETICO

La determinazione del Codice Etico è necessaria per ribadire che, in nessun modo la convinzione di agire a vantaggio dell'Azienda, può giustificare l'adozione di comportamenti in contrasto con i principi condivisi.

Questo Codice Etico non serve ad accrescere il grado di conformità alla legge, perché l'osservanza delle leggi e la responsabilità legale sono una condizione di per sé imprescindibile per l'esistenza dell'Azienda.

Il Codice Etico serve per divulgare i valori in cui l'Azienda si riconosce; serve per rendere tutte le Parti Interessate consapevoli del fatto che: benessere e rispetto di tutti devono sempre essere considerati in ogni fase dell'agire quotidiano. E, sempre questo documento, si prefissa l'obiettivo di spiegare perché sia necessario farlo.

VALORI

I Valori Fondamentali in cui SCRIBA SRL si identifica e che si impegna a rispettare nei confronti di chiunque sono:

- **ONESTÀ E TRASPARENZA**

L'Onestà rappresenta il principio fondamentale per tutte le attività di SCRIBA SRL, le sue iniziative, i suoi prodotti e le sue comunicazioni.

SCRIBA SRL dialoga in modo chiaro e trasparente con tutte le Parti Interessate.

I rapporti tra SCRIBA SRL e tutti i suoi collaboratori sono improntati alla massima lealtà, correttezza, coerenza e reciproco rispetto.

- **RESPONSABILITÀ SOCIALE ED AMBIENTALE**

SCRIBA SRL crede che la propria attività, per potersi qualificare come eticamente responsabile, debba perseguire modelli di produzione che rispettino l'ambiente e salvaguardino i diritti umani.

- **CENTRALITÀ E RISPETTO DELLA PERSONA**

In coerenza con la sua visione etica, SCRIBA SRL, intende sviluppare il valore di ogni persona rispettandone e tutelandone l'integrità morale, fisica e culturale e garantendone eguali opportunità. SCRIBA SRL si impegna a mettere a disposizione dei propri dipendenti e collaboratori, adeguati strumenti, opportunità di crescita, avanzamenti di carriera e di retribuzione.

SCRIBA SRL non tollera alcuna forma di discriminazione o esclusione basata su qualsiasi opinione personale, culturale, politica, religiosa, di razza, di stato civile, di gravidanza, di stato di guerra, di genere e orientamento sessuale, di identità e/o espressione di genere, di informazione genetica, di salute o disabilità.

- **TUTELA DEL LAVORO**

SCRIBA SRL garantisce la libertà di associazione dei lavoratori. Si impegna a non usufruire, né direttamente né indirettamente, sia del lavoro forzato, sia del lavoro minorile riconoscendo

l'importanza primaria della tutela del lavoro e la repressione di ogni forma di sfruttamento.

- **RISPETTO DI LEGGI, CODICI E REGOLAMENTI VIGENTI**

SCRIBA SRL opera secondo il principio di legalità reputando il rispetto delle normative nazionali e internazionali una condizione vincolante ed imprescindibile del proprio agire.

Il fine indispensabile del Codice Etico di SCRIBA SRL è che tali valori non rimangano meri enunciati ma vengano tradotti in condotte e comportamenti. L'Azienda e tutte le Parti Interessate sono tenuti ad applicarli in modo corretto nelle operazioni e nei rapporti sia Interni che Esterni.

REGOLE E STANDARD DI COMPORTAMENTO

Le regole di comportamento hanno lo scopo di indicare i comportamenti da tenersi, per tutte le Parti Interessate, nello svolgimento delle attività aziendali al fine di rispettare i contenuti dei Principi Etici, previamente enunciati.

(SCRIBA SRL, inoltre, ha predisposto un proprio regolamento aziendale che viene aggiornato abitualmente e affisso in bacheca, contenente tutte le specifiche dei comportamenti da adottare).

- **RAPPORTI CON LE PARTI INTERESSATE**

I rapporti con le Parti Interessate, devono essere improntati a criteri e comportamenti di assoluta correttezza, collaborazione, lealtà e reciproco rispetto. SCRIBA SRL considera Parti Interessate: dipendenti, esponenti aziendali, collaboratori esterni, clienti, fornitori, concorrenti, pubblica amministrazione, acquirenti di prodotti.

- **OMAGGI E OSPITALITÀ NEI CONFRONTI DI TERZE PARTI**

SCRIBA SRL proibisce a tutti i Portatori di Interesse, ogni elargizione e accettazione di ogni elargizione di denaro, offerta di doni, omaggi, favori o altre forme di utilità verso o da rappresentanti governativi, parlamentari, sindacali, dirigenti, funzionari ed impiegati dipendenti da amministrazioni

pubbliche statali e/o locali, di enti pubblici in genere, di clienti, fornitori, di loro mandatari e rappresentanti al fine di ottenere vantaggi commerciali, contrattuali ed economici indebiti. A parziale deroga di quanto sopra stabilito, è ammessa l'offerta occasionale di omaggi a favore dei soli clienti, fornitori (potenziali ed esistenti) e dei loro mandatari e rappresentanti, sempre nel rispetto della legge, non eccedenti un valore massimo di cortesia quantificabile secondo consuetudine. E' ammessa l'offerta, occasionale, di omaggi consistenti in beni di modico valore con emblemi/segni distintivi dell'azienda per fini promozionali e di qualificazione dell'immagine aziendale.

- **CONCORRENZA**

Per SCRIBA SRL, la concorrenza è stimolo e sfida positiva ad essere sempre migliori; SCRIBA SRL è animata da un forte e corretto spirito competitivo volto al miglioramento continuo pertanto, si astiene da comportamenti anticoncorrenziali e rispetta le norme della concorrenza e del mercato.

- **INFORMAZIONI E CONTABILITÀ TRASPARENTI**

Tutte le attività di informazione e di dialogo con le Parti Interessate devono essere chiare, trasparenti, tempestive, complete e coerenti. Ogni operazione e transazione deve essere correttamente registrata, autorizzata, verificabile, legittima, coerente e congrua e Cogni dipendente è tenuto a collaborare facendo sì che, la documentazione di supporto sia facilmente rintracciabile e ordinata secondo criteri logici. Nessuna scrittura contabile falsa o artificiosa può essere inserita nei registri contabili dell'Azienda per alcuna ragione; nessun dipendente può impegnarsi in attività che determinino un tale illecito, anche su richiesta di un superiore.

- **DILIGENZA NELLA GESTIONE DEI CONTRATTI**

I contratti di lavoro sono eseguiti secondo quanto stabilito consapevolmente dalle parti. Tutto il personale è assunto con regolare contratto nel rispetto della legislazione applicabile; SCRIBA SRL non tollera alcuna forma di lavoro irregolare. (Al momento dell'assunzione, ogni lavoratore riceve adeguate informazioni in relazione alle norme che regolano il suo rapporto di lavoro alle norme e procedure di sicurezza e salute

sul luogo di lavoro, alle politiche aziendali e al Codice Etico al fine di garantirne un'immediata conoscenza e integrazione nella vita e cultura dell'azienda).

- **TUTELA DEI BENI AZIENDALI**

I dipendenti sono responsabili della protezione di beni aziendali loro assegnati operando, con comportamenti responsabili in linea con le procedure aziendali, per tutelarli.

Ai dipendenti è vietato fare/consentire ad altri un uso improprio dei beni aziendali e delle risorse di SCRIBA SRL.

MODALITÀ DI ATTUAZIONE E CONTROLLO DEL CODICE ETICO

I Destinatari del Codice Etico redatto da SCRIBA SRL sono tutte le Parti Interessate che, senza alcuna eccezione, direttamente o indirettamente, stabilmente o temporaneamente, instaurano rapporti o relazioni con l'Azienda ed operano per perseguirne gli obiettivi.

L'osservanza delle norme del Codice Etico è essenziale nella relazione con SCRIBA SRL.

SCRIBA SRL si impegna a far rispettare le norme del Codice Etico attraverso:

- Il monitoraggio costante dell'applicazione del Codice Etico da parte di tutte le Parti Interessate;
- La gestione di eventuali segnalazioni che concernono violazioni di significativa rilevanza;
- L'espressione di pareri vincolanti in merito ad una eventuale revisione del Codice Etico e procedure aziendali allo scopo di garantirne la coerenza;
- La segnalazione di eventuali violazioni commesse dai dirigenti dell'Azienda;
- La divulgazione del Codice Etico rendendolo disponibile a tutte le Parti Interessate e attuando appositi programmi di formazione;
- L'adozione di un sistema sanzionatorio adeguato al fine di reprimere eventuali violazioni del Codice Etico.

La violazione dei Principi del Codice Etico di SCRIBA SRL, lede il rapporto di fiducia instaurato con l'Azienda e può portare ad azioni disciplinari, legali, civili, penali, previste dalla legge e dalla contrattazione collettiva.

L'inosservanza del Codice Etico è rilevante per l'assegnazione degli incarichi, la collocazione del dipendente e per la valutazione e corresponsione di eventuali incentivi economici. Nei casi più gravi, si può arrivare alla risoluzione del contratto di lavoro o all'interruzione del rapporto lavorativo.

Il Codice Etico è pubblico e fruibile da tutti sul sito dell'azienda: www.scribapiacenza.it

APPROVAZIONE ED AGGIORNAMENTO DEL CODICE ETICO

SCRIBA SRL approva con delibera dell'Amministratore Unico il presente Codice Etico.

Il suddetto Codice Etico è soggetto a revisione periodica.

SCRIBA s.r.l.
Via Copernico, 26
Zona ind. CASONI
29027 PORDENZANO (PC)
C.F. P.IVA 00939180337