

## Politica della catena di custodia FSC®



Il marchio della gestione  
forestale responsabile  
FSC® C169487

**Scrība Srl** ha deciso di offrire al cliente finale prodotti che siano frutto di una gestione responsabile e dunque realizzati con materie prime certificate FSC®; la stessa azienda si impegna ad attuare un sistema di gestione della Catena di Custodia FSC® per *assicurare continuativa conformità* a tutti i requisiti *applicabili* di certificazione richiesti *dagli standard di riferimento*.

Nello specifico si impegna per:

- ✓ rispettare i valori contenuti nella *Politica per l'associazione delle Organizzazioni con FSC® (FSC- POL-01-004)*;
- ✓ accertare l'idoneità dei propri fornitori riguardo ai materiali approvvigionati, rispetto ai req. Standard di COC;
- ✓ assicurare la fornitura di prodotto finale certificato nei tempi e modi di consegna richiesti dal cliente, ponendo la massima attenzione alla chiara individuazione delle esigenze del cliente stesso;
- ✓ *nominare un Responsabile della Gestione del Sistema* (Responsabile di Catena di Custodia FSC®) quale persona di riferimento per l'implementazione e attuazione della presente politica;
- ✓ *attuare e mantenere aggiornate le necessarie procedure documentate*;
- ✓ informare, formare ed addestrare il proprio personale direttamente coinvolto nel Sistema di Chain of Custody *rispetto alla versione aggiornata delle procedure*, al fine di *assicurare le necessarie competenze* e consolidare al proprio interno un impegno collettivo per il rispetto dei principi e criteri FSC®;
- ✓ utilizzare il logo FSC® solo in associazione a prodotti che soddisfino i requisiti richiesti dallo standard FSC.

La politica di aziendale esprime questa attenzione nei confronti della gestione responsabile del materiale di origine forestale, che si concretizza altresì con la dichiarazione di non essere, direttamente o indirettamente, coinvolta nelle seguenti attività:

- tagli *illegale* o commercio di *legno o prodotti forestali illegali*;
- che comportino la violazione di diritti umani e/o tradizionali in operazioni forestali;
- che provochino la distruzione di *Alti Valori di Conservazione* in *operazioni forestali*;
- di *conversione significativa di foreste in piantagioni o in destinazioni d'uso del suolo non forestali*;
- di introduzione di organismi geneticamente modificati in *operazioni forestali*;
- che determinino la violazione di *una qualsiasi Convenzione Fondamentale ILO* così come definite nella Dichiarazione sui Principi e Diritti fondamentali degli Lavoro (1998).

L'azienda accoglie i principi e pone in essere quelle azioni commerciali atte a condividere e sostenere le normative europee in tema di tutela ambientale, restrizioni del mercato del legname (EUTR), e quant'altro in suo potere esercitare.

Scrība srl è convinta che le persone apportino un valore aggiunto all'azienda e che, un comportamento attento alla responsabilità sociale ed alla sostenibilità ambientale, sia un importante elemento di arricchimento.

Per questo motivo promuoviamo una corretta e trasparente gestione del "patrimonio umano" e la sensibilizzazione di personale dipendente, fornitori e collaboratori esterni, al rispetto dei principi di Responsabilità Etica, Sociale ed Ambientale stabiliti nelle convenzioni e raccomandazioni internazionali, ivi incluse le risoluzioni di organismi internazionali quali l'ILO - International Labour Organisation ed i principi sanciti dall'ETI – Etnical, Trading Iniziative.

I principi imprescindibili sono:

- l'applicazione della normativa maggiormente favorevole al lavoratore, nel caso in cui leggi nazionali, altre leggi locali vigenti in materia di lavoro e standard di settore prevalenti, disciplinino la medesima materia;
- il rigetto di pratiche che violino i diritti umani in generale (secondo United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights) e quelli del lavoratore in particolare (procedure disciplinari che comprendano punizioni corporali e/o coercizioni mentali o fisiche, lavoro minorile, lavoro obbligato, discriminazione sul posto di lavoro, deposito di somme di denaro) e l'adozione di procedure e modalità comportamentali aperte e rispettose verso tali diritti (libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva, equa retribuzione, rispetto di orari di lavoro inclusi riposi e festività, tutela della salute e della sicurezza);
- la rimozione di pratiche discriminatorie e disparità di trattamento (in sede di assunzione, nelle retribuzioni, nell'accesso alla formazione, nelle promozioni di carriera) basate su questioni di razza, nazionalità, religione, handicap, sesso, preferenze sessuali, appartenenza a sindacati o affiliazione politica;
- la promozione e il miglioramento delle condizioni di salute e sicurezza e di benessere fisico e psichico dei propri collaboratori attraverso la creazione di ambienti di lavoro salubri e confortevoli;
- Nel rispetto delle Leggi nazionali e internazionali a sostegno della protezione e la tutela dello sviluppo psico-fisico del bambino, Scriba non fa ricorso all'impiego di minori né fornisce sostegno all'utilizzo del lavoro minorile.
- tutte le azioni, operazioni e transazioni riferibili alla Società devono essere intraprese e perseguite nel pieno rispetto della legalità, imparzialità e dei principi di leale concorrenza; devono essere gestite nella massima correttezza, devono ispirarsi alla completezza e trasparenza dell'informazione, devono essere sostenute da riscontri documentali e devono poter essere sottoposte a verifiche e controlli;
- i rapporti con le Autorità devono essere improntati alla massima trasparenza e collaborazione, nel pieno rispetto delle loro funzioni istituzionali;
- la periodica attività di monitoraggio e di continuo miglioramento delle condizioni generali di gestione e valorizzazione del patrimonio umano.

L'organizzazione rispetta promuove la libertà di associazione, attua una politica volta all'azzeramento delle discriminazioni, fa propri i valori ILO, non esercita in nessuna forma lo sfruttamento minorile, applica tutte le leggi vigenti da fonti normative della nazione italiana (costituzione delle repubblica, codice civile, statuto dei lavoratori) ed è assolutamente contro a:

- Ogni forma di discriminazione
- Ogni forma di violenza
- Ogni forma di sfruttamento del lavoratore
- Ogni forma di sfruttamento minorile e del lavoro minorile in generale

La presente Politica documentata, implementata, mantenuta attiva, comunicata e resa accessibile al personale aziendale e a tutti i soggetti interessati, è un documento pubblico che viene verificato e riesaminato periodicamente, al fine di tenere nella dovuta considerazione gli eventuali cambiamenti emersi nel corso del tempo con riferimento, ad esempio, alla legislazione vigente o ai requisiti della condotta aziendale.

Piacenza, 25/06/22

### **Il Rappresentante della Catena di Custodia**

Laura Sonlieti



### **L'Amministratore unico**

Carlo Rigolli

